

中骏商业 2020 届春季校园招聘简章

一、公司介绍

中骏集团创办于 1987 年，总部设于上海，是一家专注于房地产开发及相关产业的综合性城市运营服务商。集团于 2010 年 2 月，在香港联交所主板成功上市(股票代码 01966.HK)。2019 年合同销售额超 800 亿元人民币。

中骏商业是中骏集团全资子公司，总部设立于上海。其主要核心经营业务板块是商业零售(含购物中心、街区商业)、综合商务(写字楼、公寓、酒店)，同时还涉及文体、文旅业务的拓展。公司致力于打造最受信赖的全球资产管理平台，成为消费体验的引领者。

购物中心作为商业零售板块的主营核心业态，分为都市流行、品质生活、都市奥莱三条产品线。以“情感”、“文化”和“社交”拓宽消费场景，营造零售、餐饮、娱乐、社交、文化等多元的综合“生活体验中心”，实现城市与商业的碰撞，以行业先锋姿态，化身创新的“探路者”。

2020 年，中骏商业正式开启商业版图新序幕，100 城计划全面加速，项目布局长三角经济圈、粤港澳大湾区、京津冀区域、中部经济区、西部走廊及海峡西岸经济区，目前已进驻北京、昆明、南昌、福州、泰州、河源、莆田、泉州、揭阳、平顶山、张家港 11 大城市 14 座世界城；不久的将来，还将布局深圳、南京、杭州、苏州、宁波、济南、中山等多个城市。

部分奖项荣誉：

- 2019 中国大学生喜爱雇主
- 连续 5 年获得“中国房地产开发企业 50 强”(2015、2016、2017、2018、2019)
- 连续 4 年获得《财富》“中国 500 强”(2016、2017、2018、2019)

二、商业管培生——骏耀生项目介绍

骏耀生：有追求、抗压能力强、具有管理潜力的优秀毕业生，通过业务实践锻炼，让你快速成长为能够独当一面的专业管理者和综合商业管理者。

我们相信你是未经雕琢的璞玉，具有强大的可塑性和成长潜力，你将成为中骏商业未来的中坚力量。在这里，你将有机会成为精通专业的管理者，企业未来的领导者。我们为你提供行业领先的薪酬待遇、清晰专业的职业指引、全面广阔的资源支持、开放畅通的晋升通道、面向全国的发展平台。

三、管培生项目优势

1、全面深入的培养机制

成长路径：专员→主管→经理→总监→总经理

双导师制：我们会为你选择总监级及以上人员作为指导人，对你的成长负责；同时我们还会安排经理级及以上人员作为带教人，手把手传授商业专业技能；

集训制：我们会每半年组织一次集训，全方位的跟踪培养，帮助你总结提升；

轮岗制：考虑你的成长需要，我们会为你安排灵活轮岗，让你获取商业管理经验；

关键任务制：我们每半年为你安排一次专项任务或挑战性工作，不断激发你的潜能。

2、行业领先的薪酬福利

骏耀生：本科年薪：7-12 万（月薪不低于 6000 元/月）

福利：五险一金、免费工作餐、免费下午茶、带薪年假、年终奖金、节日福利、户外拓展

3、年轻高效的工作氛围

中骏商业朝着 100 座购物中心的计划正处于高速发展时期，有更多的平台和机会，只要你有能力，就有发挥的空间！

中骏商业管理干部年轻化，以 80 后为主，充满激情与梦想，在这里没有孤独的奋斗者！

四、招聘岗位

人力资源管理：协助完成招聘、培训与薪酬等人力工作

财务管理：协助日常财务核算，财务报表编制

营运管理：协助进行购物中心商户日常营运、顾客服务及安全品质管理

招商管理：协助部门进行品牌调研和商户开拓等工作

企划管理：协助进行购物中心营销活动策划、美陈装饰、会员活动、平面设计

工程管理：协助购物中心工程维修改造、设备能耗管理等

物业管理：协助购物中心安全、环境品质管理等

五、应聘要求

- 1、我们需要 **2020 届本科生**，除企划（设计）、财务岗外其他岗位专业不限；
- 2、需要你有激情和创造力；
- 3、需要你具备良好的抗压能力、沟通能力和管理能力；
- 4、需要你能适应全国性外派或工作调动。

六、工作地点

长三角经济圈：上海、江苏、浙江等地区

粤港澳大湾区：广东

京津冀区域：北京、天津、山东等地区

中部经济区：江西、河南、湖北、湖南等地区

西部走廊：云南、四川、重庆等地区

海峡西岸经济区：福建（泉州、福州、莆田、厦门等）

七、招聘流程

在线投递简历→线上初试→线上终试→录用

八、具体岗位信息及简历投递

- 1、校招联系人：**高德顺 13559378531**（微信同号）
- 2、应聘可加微信详细了解：



- 3、简历投递邮箱：gaodeshun@sce-re.com（请备注 投递岗位-学校-姓名-专业）

中骏商业管理有限公司
2020 年 3 月

关于骏耀生校招的 Q&A

岗位申请类：

Q：我可以从什么渠道了解中骏商业？

A：中骏集团官方网站：<https://www.sce-re.com/product16.html>

Q：我学的专业和地产或商业行业没有关联，有机会在中骏商业工作吗？

A：有机会的，除了企划（设计）、财务有专业要求外，其他岗位都不限专业，我们更看重的是同学们的基本素质，中骏商业目前也有很多优秀员工、管理层也并非本专业出身。

Q：本次春招，中骏商业的简历投递渠道有哪些？

A：由于疫情特殊时期无法进行线下校园宣讲会，本次春招主要通过网申渠道收取同学的简历。

1、简历投递邮箱：gaodeshun@sce-re.com （请备注 投递岗位-学校-姓名-专业）

Q：我是往届毕业生，可以参加本次春招吗？

A：建议同学通过社招的通道，目前中骏商业属于高速发展和扩张期，我们招聘的岗位不仅有面向应届毕业生的，同时也有面向社会的，同学们可以关注中骏商业的招聘信息。

Q：要成为中骏商业的管培生需要具备哪些基本素质？

A：有追求、抗压能力强、具有管理潜力的优秀毕业生，通过业务实践锻炼，快速成长为能够独当一面的专业管理者和综合管理者。

面试篇

Q：本次春招的面试形式是怎么样的？

A：面试形式以半结构化面试等内容。

Q：面试主要会进行哪些方面的考察？

A：中骏商业对于每个岗位都有具体的任职资格要求，我们将重点考察同学们的综合素质，例如：团队协作能力，沟通能力，学习能力等。

录用篇：

Q:如被正式录用，签几年合同，试用期几个月？

A：和社招员工一样，初次签署为期 1 年的劳动合同，试用期为 2 个月。

Q:签约后是否可以实习？是否一定需要实习？

A：可以提前过来实习，同学们可以通过实习快速融入业务，快速成长。

个人发展篇：

Q：如果我有幸成为中骏商业的一员，进入公司后会有轮岗的机会吗？

A：结合你的职业兴趣和能力特点，提供轮岗的机会。但我们不鼓励在初期频繁跨专业的轮岗，我们希望管培生真正做到懂专业懂业务，具备了某一领域深入知识和理解后的转岗，这种复合性才能带来真正的价值，也更有利于个人的发展。

Q：加入中骏商业之后，个人的工作地点是否固定不变？

A：中骏商业目前正处在高速发展期，未来 5 年将布局 100 座购物中心，我们的项目遍布京津冀区域，长三角经济圈、中部经济区、西部走廊、粤港澳大湾区及海西经济区，已进驻上海、北京、南昌、泰州、泉州、莆田、福州、厦门、昆明、河源、平顶山、张家港等地，不久的将来，还将布局深圳、南京、杭州、苏州、宁波、济南、中山等多个城市，有足量的空间和岗位提供给管培生放光发热。因此，我们鼓励同学们在积累了一定的经验后多去新的筹建项目获得更多的历练和发展。

Q：公司对于我们管培生会有哪些培养机制？

A：骏耀成长发展路径



导师与带教机制：我们会为你指定专业的导师，对你的成长负责，资深经理作为带教人，手把手传授专业技能。

集训制：我们会每半年组织一次集训，全方位的跟踪培养，帮助你总结提升；

轮岗制：考虑你的成长需要，我们会为你安排灵活轮岗，让你获取商业管理经验；

关键任务制：我们每半年为你安排一次专项任务或挑战性工作，不断激发你的潜能。

Q：中骏商业的薪酬增长机制如何？

A：薪酬增长的速度取决于个人能力的发展和公司的发展。在中骏，从制度上我们每年都会进行绩效评估和潜力评估，绩效好的员工会有调整。管培生前 3-5 年其个人学习曲线非常陡峭，即能力发展非常快的阶段，在这个阶段内，员工的工资也会随着其能力贡献的迅速增长而提高。